

NEOPOREZIVI PRIMICI U SUSTAVU DOHOTKA OD NESAMOSTALNOG RADA

Grbeša, Antonela

Undergraduate thesis / Završni rad

2024

Degree Grantor / Ustanova koja je dodijelila akademski / stručni stupanj: **University of Split / Sveučilište u Splitu**

Permanent link / Trajna poveznica: <https://um.nsk.hr/um:nbn:hr:228:613332>

Rights / Prava: [In copyright](#) / [Zaštićeno autorskim pravom.](#)

Download date / Datum preuzimanja: **2025-01-06**



Repository / Repozitorij:

[Repository of University Department of Professional Studies](#)



SVEUČILIŠTE U SPLITU
SVEUČILIŠNI ODJEL ZA STRUČNE STUDIJE

Stručni prijediplomski studij Računovodstvo i financije

ANTONELA GRBEŠA

ZAVRŠNI RAD

**NEOPOREZIVI PRIMICI U SUSTAVU DOHOTKA OD
NESAMOSTALNOG RADA**

Split, listopad 2024.

SVEUČILIŠTE U SPLITU
SVEUČILIŠNI ODJEL ZA STRUČNE STUDIJE

Stručni prijediplomski studij Računovodstvo i financije

Predmet: Porez na dohodak

ZAVRŠNI RAD

KANDIDAT: Antonela Grbeša

TEMA ZAVRŠNOG RADA: Neoporezivi primici u sustavu dohotka od nesamostalnog rada

MENTOR: Dr.sc. Marko Miletić, profesor stručnog studija u trajnom izboru

Split, listopad 2024.

SADRŽAJ

SAŽETAK	1
SUMMARY	2
1. UVOD.....	1
2. POREZ NA DOHODAK.....	4
2.1. Izvori dohotka koji se oporezuju	4
2.2. Obuhvat porezne obveze	5
2.3. Porezno razdoblje	6
2.4. Utvrđivanje dohotka od nesamostalnog rada	6
2.5. Primici po osnovi nesamostalnog rada.....	8
2.6. Izdaci po osnovi nesamostalnog rada	12
2.7. Utvrđivanje i plaćanje predujma kod poreza na dohodak od nesamostalnog rada.....	12
2.8. Porezna kartica.....	14
3. NEOPOREZIVI PRIMICI U SUSTAVU DOHOTKA OD NESAMOSTALNOG RADA	16
3.1. Primici koji se ne smatraju dohotkom	16
3.2. Primici na koje se ne plaća porez na dohodak.....	18
3.3. Primjeri neoporezivih primitaka	21
5. ZAKLJUČAK	33
POPIS LITERATURE.....	34
POPIS TABLICA.....	35

SAŽETAK

Neoporezivi primici u sustavu dohotka od nesamostalnog rada

U ovom radu analiziran je sustav neoporezivih primitaka u kontekstu dohotka od nesamostalnog rada u Republici Hrvatskoj. Neoporezivi primici imaju ključnu ulogu u smanjenju poreznog opterećenja radnika i doprinose pravednijem rasporedu poreznog tereta, što je u skladu s načelima socijalne države. Osnovni osobni odbitak, uzdržavani članovi obitelji i posebne naknade, poput paušala za prehranu, samo su neki od elemenata koji olakšavaju život zaposlenicima i smanjuju njihovu poreznu obvezu. Kroz prikazane primjere različitih radnika s različitim primanjima i socijalnim olakšicama, jasno je istaknuta važnost pravilnog obračuna neoporezivih primitaka. Posebna pozornost posvećena je poreznim olakšicama za uzdržavane članove obitelji te dodatnim primicima, poput stipendija i povlastica koje nisu sastavni dio plaće. Rad također naglašava značaj usklađivanja svih primitaka s JOPPD obrascem, koji omogućuje transparentnost i praćenje svih obveznih davanja. Ova analiza ukazuje na važnost ravnoteže između fiskalnih interesa države i socijalne pravednosti, s ciljem očuvanja ekonomske sigurnosti i stabilnosti zaposlenih.

Ključne riječi: *dohodak, nesamostalni rad, JOPPD obrazac.*

SUMMARY

Non-taxable receipts in the income system from independent work

This paper analyzes the system of tax-free receipts in the context of self-employment income in the Republic of Croatia. Tax-free receipts play a key role in reducing the tax burden on workers and contribute to a fairer distribution of the tax burden, which is in line with the principles of the welfare state. The basic personal deduction, dependent family members and special allowances, such as a lump sum for meals, are just some of the elements that make life easier for employees and reduce their tax liability. Through the presented examples of different workers with different incomes and social benefits, the importance of the correct calculation of tax-free receipts is clearly highlighted. Special attention is paid to tax deductions for dependent family members and additional receipts, such as scholarships and benefits that are not part of the salary. The paper also emphasizes the importance of harmonizing all receipts with the JOPPD form, which enables transparency and monitoring of all mandatory benefits. This analysis indicates the importance of a balance between the fiscal interests of the state and social justice, with the aim of preserving the economic security and stability of employees.

Key words: *income, independent work, JOPPD form*

1. UVOD

Tema ovog rada odnosi se na neoporezive primitke u sustavu dohotka od nesamostalnog rada. Porezni sustav u Republici Hrvatskoj detaljno regulira oporezivanje dohotka iz različitih izvora, pri čemu se posebna pažnja posvećuje neoporezivim primicima koji se odnose na dohodak od nesamostalnog rada. Ti primici obuhvaćaju različite kategorije prihoda, kao što su određene naknade, potpore i drugi primici koje poslodavci isplaćuju radnicima, a koji nisu predmet oporezivanja. Oporezivanje tih prihoda je uređeno zakonodavnim okvirom koji osigurava pravilan izračun i naplatu poreza, ali istovremeno omogućuje i određene porezne olakšice i neoporezive primitke, kao što su putni troškovi, prehrana, regres i božićnice.

Ovaj sustav omogućuje zaposlenicima da, uz plaću, ostvaruju dodatne koristi koje nisu predmet oporezivanja, čime se doprinosi povećanju standarda života. S druge strane, poslodavcima se pruža mogućnost isplate dodatnih naknada zaposlenicima bez dodatnog poreznog opterećenja, što može djelovati motivirajuće i pridonijeti većoj produktivnosti.

Svrha ovog rada je analizirati koje kategorije primitaka nisu podložne porezu na dohodak, kao i razmotriti njihove učinke na oporezivanje. Na temelju važećih propisa i zakonskih odredbi, rad će prikazati koji primici nisu predmet oporezivanja i pod kojim uvjetima te kakva je njihova uloga u cjelokupnom poreznom sustavu. Također, bit će istaknuti praktični primjeri koji će pomoći u boljem razumijevanju ovih poreznih olakšica i njihove primjene u praksi.

Struktura rada podijeljena je u nekoliko cjelina. U početku će se definirati izvori dohotka koji se oporezuju, dok će se kasnije posebna pažnja posvetiti neoporezivim primicima, kako u teorijskom, tako i u praktičnom smislu, uz konkretne primjere. Na kraju rada donosi se zaključak o značaju i primjeni ovih neoporezivih primitaka za zaposlenike i poslodavce u okviru hrvatskog poreznog sustava.

2. POREZ NA DOHODAK

Svakom zaposleniku (radniku) poslodavac je dužan isplatiti plaću po osnovi radnog odnosa, te druge naknade, nagrade i potpore koje su propisane u Zakonu o porezu na dohodak¹, Pravilniku o porezu na dohodak² i kolektivnom ugovoru i drugim aktima. Porezna reforma iz 1994. godine uvela je novi sustav oporezivanja dohotka, koji se temeljio na nekoliko ključnih karakteristika. Ovaj sustav je značajno modernizirao način oporezivanja u Hrvatskoj, uvodeći jednostavnije i učinkovitije metode za prikupljanje poreza te postavljajući jasnije okvire za obveze poreznih obveznika.³

Poslodavac je dužan prije isplate plaće zaposleniku obračunati, oduzeti i uplatiti doprinose iz bruto plaće. To uključuje obvezne mirovinske doprinose, doprinose za zdravstveno osiguranje i važeće poreze na dohodak ili dodatne naknade (prirezi) ako se primjenjuju. Osim osiguravanja porezne pravednosti, pravni sustav također je usmjeren na socijalnu pravednost i jednakost. U smislu financijskog prava, država osigurava da osnovni životni troškovi (predstavljani osobnim poreznim odbitkom od 560 eura mjesečno) ostanu neoporezovani za zaposlenike.⁴

Dodatne porezne olakšice predviđene su za radnike koji uzdržavaju uzdržavane osobe, a financijska potpora za ranjive pojedince kao što su nezaposleni ili invalidi nije oporezovana. Može se zaključiti da se često mijenjaju oni dijelovi propisa o porezima koji su socijalne naravi, glede toga što je Republika Hrvatska socijalna država i teži k tome da porezni sustav bude pravedan, odnosno da porezni teret bude ravnomjerno raspoređen na porezne obveznike.

2.1. Izvori dohotka koji se oporezuju

U Republici Hrvatskoj se primjenjuje sintetički oblik poreza na dohodak ili germanski oblik poreza na dohodak. Oporezuje se ukupan dohodak ostvaren u određenom razdoblju, koje se zove poreznim razdobljem. Porez na dohodak kao sintetički porezni oblik, podrazumijevao bi

¹ Zakon o porezu na dohodak, Narodne novine, br. 115/16, 106/18, 121/19, 32/20, 138/20, 151/22 i 114/23.

² Pravilnik o porezu na dohodak, Narodne novine, br. 10/17, 128/17, 106/18, 1/19, 80/19, 1/20, 74/20, 1/21, 102/22, 112/22, 156/22, 1/23, 56/23 i 143/23.

³Šimović, H. (2012). Razvoj poreza na dohodak u Hrvatskoj: reforme i promašaji. EFZG working paper series, (01), 1-23.

⁴ Zakon o porezu na dohodak, Narodne novine, br. 115/16, 106/18, 121/19, 32/20, 138/20, 151/22 i 114/23. čl. 13.

u svom čistom obliku jednokratno oporezivanje ukupnog dohotka jednog poreznog obveznika u određenom poreznom razdoblju primjenom progresivne porezne tarife.⁵

Zakon prema izvoru dohotka propisuje sljedeće oblike dohotka :⁶

1. dohodak od nesamostalnog rada,
2. dohodak od samostalne djelatnosti,
3. dohodak od imovine i imovinskih prava,
4. dohodak od kapitala i/ili
5. drugi dohodak.

Dohodak od nesamostalnog rada odnosi se na plaće ostvarene iz radnog odnosa u kojem radnik ovisi o poslodavcu. Ovo je najčešći oblik dohotka i oporezuje se kroz odbitke iz plaće, uključujući doprinose za socijalno i zdravstveno osiguranje.

2.2. Obuhvat porezne obveze

Fizička osoba prema zakonu je određena kao obveznik plaćanja poreza na dohodak. To zakonsko određenje poreznog položaja fizičke osobe u sustavu neposrednih poreza Zakona o porezu na dohodak prema kojemu porezni obveznik je fizička osoba koja ostvaruje dohodak.⁷ Oporezivi dohodak rezidenta čini dohodak od nesamostalnog rada, dohodak od samostalne djelatnosti, dohodak od imovine i imovinskih prava, dohodak od kapitala i drugi dohodak, koji rezident ostvari u tuzemstvu i u inozemstvu (načelo svjetskog dohotka). Oporezivi dohodak nerezidenta čini dohodak koji nerezident ostvari u tuzemstvu (načelo tuzemnog dohotka). U porezno-pravnom sustavu Republike Hrvatske porez na dohodak je porezni oblik namijenjen oporezivanju fizičkih osoba.⁸

Određenje fizičke osobe koja ostvaruje dohodak kao poreznog obveznika ne daje cjelovit odgovor na pitanje određenja osobnog obuhvata poreza na dohodak. Naime za praktičnu provedbu oporezivanja potrebno je definirati vjerodostojan normativnom reguliranju podoban kriterij temeljem kojeg će jedan točno određen krug fizičkih osoba koje su ostvarile oporezivi

⁵ Jelčić B.(2008). *Financijsko pravo i financijska znanost*. Zagreb: Birotehnika..str. 300.

⁶ Porez na dohodak, dostupno na:

https://www.poreznauprava.hr/HR_porezni_sustav/Stranice/porez_na_dohodak.aspx, (02.09.2024)

⁷ Zakon o porezu na dohodak, Narodne novine, br. 115/16, 106/18, 121/19, 32/20, 138/20, 151/22 i 114/23. br. čl.2.st.1.

⁸ Jelčić B.op.cit. str. 301.

dohodak biti podvrgnut fiskalnoj jurisdikciji određene države. To se određuje pomoću državljanstva koje ima fizička osoba, odnosno pomoću prebivališta ili uobičajenog boravišta.⁹

2.3. Porezno razdoblje

Porez na dohodak utvrđuje se i plaća za kalendarsku godinu (porezno razdoblje). Porezno razdoblje može biti kraće od kalendarske godine u sljedećim slučajevima:

1. ako rezident tijekom iste kalendarske godine postane nerezident ili obratno, u kojem slučaju porezno razdoblje obuhvaća razdoblje u kojemu je fizička osoba bila rezident ili nerezident,
2. rođenja ili smrti poreznog obveznika.

U tim slučajevima prava iz Zakona računaju se u korist poreznog obveznika na pune mjesece.¹⁰

2.4. Utvrđivanje dohotka od nesamostalnog rada

U okviru oporezivanja dohotka, dohodak od nesamostalnog rada je u većini zemalja najizdašniji izvor prihoda. Kod dohotka od nesamostalnog rada uobičajeno je da na jednoj strani imamo poslodavca, a na drugoj strani radnika.¹¹ Poslodavci su pravne ili fizičke osobe koje zapošljavaju ili su zapošljavale fizičke osobe radi obavljanja poslova i koje fizičkim osobama isplaćuju ili su isplaćivale plaću. Radnici su fizičke osobe koje su obavljale ili obavljaju poslove u javnoj i privatnoj službi i koje po osnovi sadašnjeg rada, prijašnjeg rada po osnovi prijašnjeg radnog odnosa ili po osnovi budućeg rada a po osnovi sadašnjeg radnog odnosa dobivaju plaću.

⁹ Ibid. .str. 306.

¹⁰ Čl. 7. Zakon o porezu na dohodak Narodne novine, br. 115/16, 106/18, 121/19, 32/20, 138/20, 151/22 i 114/23.

¹¹ Dohodak od nesamostalnog rada, https://www.porezna-uprava.hr/pozivni_centar/Stranice/dohodak-od-nesamostalnog-rada.aspx (10.09.2024)

Radnicima se smatraju i neke druge kategorije fizičkih osoba, u koju skupinu ulaze umirovljenici, zatim članovi predstavničkih i izvršnih tijela državne vlasti i jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave za primitke (plaće) koje im se isplaćuju za rad u tim tijelima i jedinicama. Prema ranije važećem Pravilniku o porezu na dohodak bitna obilježja nesamostalnog rada su sljedeća:

- ne postoji nikakav poslovni rizik za radnika,
- radnik ulaže u poslovni proces samo svoj fizički ili umni rad,
- radnik je obavezan raditi s određenim učinkom, ali ne i s određenim uspjehom,
- unaprijed se utvrđuje visina isplate (plaće) koja je u pravilu vezana za radno vrijeme,
- dogovara se u pravilu trajanje rada radnika na neodređeno vrijeme, a samo iznimno na određeno vrijeme,
- poslodavac preuzima na svoj teret izdatke koji radniku nastaju u radu ili obavljanju poslova (dnevnice, putni troškovi, terenski dodatak, naknada za odvojeni život i slično),
- poslodavac stavlja radniku na raspolaganje sredstva rada (radni prostor i opremu),
- poslodavac isplaćuje naknadu plaće radniku za vrijeme kad ovaj ne radi zbog bolovanja, godišnjeg odmora, slobodnih dana i slično.

Za potrebe oporezivanja primicima po osnovi radnog odnosa smatraju se i primici proizašli iz korištenja poreznih pogodnosti protivno svrsi zakona propisanih propisom kojim je uređen opći porezni postupak kod kojih postoje obilježja nesamostalnog rada.¹²

Obilježja nesamostalnog rada za slučajeve korištenja poreznih pogodnosti protivno svrsi zakona određuju se temeljem ispunjenja triju kriterija:

- kontrole ponašanja,
- financijske kontrole i
- odnosa stranaka.

Obilježja kriterija:

- kontrola ponašanja obuhvaća činjenice koje pokazuju ima li poslodavac pravo usmjeriti i kontrolirati što posloprimac radi i kako obavlja posao, kroz upute, obuku ili druga sredstva,

¹² Čl. 27. st.1. Zakona o porezu na dohodak, Narodne novine, br. 115/16, 106/18, 121/19, 32/20, 138/20, 151/22 i 114/23.

- financijska kontrola obuhvaća činjenice koje pokazuju ima li poslodavac pravo usmjeriti ili kontrolirati financijske i poslovne aspekte posloprimčevog rada te
- odnos stranaka obuhvaća činjenice koje pokazuju vrstu odnosa među strankama.

Dohodak od nesamostalnog rada je razlika između primitaka priteklih u poreznom razdoblju i izdataka nastalih u istom razdoblju.

2.5. Primici po osnovi nesamostalnog rada

Primicima po osnovi nesamostalnog rada (plaćom) smatraju se:¹³

1. svi primici koje poslodavac u novcu ili u naravi isplaćuje ili daje radniku po osnovi radnog odnosa, prema propisima koji uređuju radni odnos, a to su:
2. plaća koju poslodavac isplaćuje radnicima u svezi sa sadašnjim radom, prijašnjim radom po osnovi prijašnjeg radnog odnosa bez obzira na sadašnji status te osobe – umirovljenik ili neki drugi status, i to ako se radi o plaći za rad koji je obavljen za vrijeme radnog odnosa i možebitne druge isplate na koje je radnik imao pravo u vrijeme toga radnog odnosa neovisno kada je u toj godini prestao radni odnos, odnosno raskinut ugovor o radu ili budućim radom po osnovi sadašnjeg radnog odnosa,
3. primici po osnovi naknada, potpora, nagrada i drugog, koje poslodavac isplaćuje ili daje radnicima iznad propisanih iznosa,
4. plaća koju radniku umjesto poslodavca isplati druga osoba,
5. naknada članu uprave i/ili izvršnom direktoru koji kao radnik u radnom odnosu obavlja određene poslove za poslodavca sukladno zakonu kojim se uređuju radni odnosi,
6. premije osiguranja koje poslodavci plaćaju za svoje radnike po osnovi životnog osiguranja, osiguranja njihove imovine, privatnoga zdravstvenog osiguranja, dopunskog i dodatnog zdravstvenog osiguranja iznad propisanog iznosa i dobrovoljnoga mirovinskog osiguranja iznad propisanog iznosa,

¹³ Čl. 21. Zakona o porezu na dohodak, Narodne novine, br. 115/16, 106/18, 121/19, 32/20, 138/20, 151/22 i 114/23.

7. svi drugi primici koje poslodavac isplaćuje ili daje radniku vezano uz radni odnos i odnos poslodavca i radnika bez obzira na oblik i način isplate ili temelja za isplatu, osim ako je ovim Zakonom drukčije uređeno,
8. poduzetnička plaća koja ulazi u rashod pri utvrđivanju poreza na dobit,
9. primici (plaća) fizičkih osoba izaslanih na rad u Republiku Hrvatsku po nalogu inozemnog poslodavca u tuzemna društva za rad u tim društvima,
10. primici (plaća) članova predstavničkih i izvršnih tijela državne vlasti i jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave koji im se isplaćuju za rad u tim tijelima i jedinicama,
11. naknade plaće osobama koje pružaju njegu i pomoć hrvatskim ratnim vojnim invalidima iz Domovinskog rata I. skupine, prema posebnom propisu.

Primicima po osnovi nesamostalnog rada smatraju se i:¹⁴

1. mirovine ostvarene na temelju prijašnjih uplata doprinosa za obvezno mirovinsko osiguranje,
2. mirovine koje isplaćuju osiguravatelji na temelju prijašnjih uplata poslodavca za dokup dijela mirovine svojim radnicima u vrijeme njihovog umirovljenja, ako su te uplate bile oslobođene oporezivanja,
3. mirovine koje se isplaćuju poduzetnicima koji su obavljali samostalnu djelatnost, poduzetnicima koji su plaćali porez na dobit i drugim osobama na temelju prijašnjih uplata doprinosa u propisano obvezno osiguranje, a koji su bili porezno dopustivi izdatak ili rashod,
4. mirovine rezidenata ostvarene u inozemstvu.

Primicima u naravi smatraju se korištenje zgrada, prometnih sredstava, povoljnije kamate pri odobravanju kredita i druge pogodnosti koje poslodavci i isplatitelji primitka, odnosno plaće daju radnicima i fizičkim osobama koje ostvaruju sve gore navedene primitke. Primitkom po osnovi povoljnijih kamata smatra se razlika između ugovorene niže i stope kamate od 2% godišnje, osim kamata po kreditima koji se daju ili subvencioniraju iz proračuna, ali ne radnicima uprave. Iz gore navedenih zakonskih odredbi može se zaključiti da se primici po osnovi nesamostalnog rada mogu javiti u dva oblika: plaća i pogodnosti uz plaću.

¹⁴ Čl. 21. Zakona o porezu na dohodak, Narodne novine, br. 115/16, 106/18, 121/19, 32/20, 138/20, 151/22 i 114/23.

Pogodnosti uz plaću to su sporedni dohotci ili druge pogodnosti koje dopunjuju uobičajene nadnice ili plaće. Pogodnosti uz plaću javljaju se u dva oblika: ¹⁵

- a) Novčani primici, npr. premije osiguranja koji uplaćuju poslodavci za svoje radnike
- b) Nenovčani primici – to su primici koje radnici ostvare, po osnovi nesamostalnog rada, u naturalnom obliku (vidjeti primitke u naravi).

Poreznom obvezniku se ostvareni dohodak iz članka 13. ovoga Zakona umanjuje za osnovni osobni odbitak u visini 560,00 eura i to za svaki mjesec poreznog razdoblja za koji se utvrđuje porez na dohodak. Dijelovi osobnog odbitka za uzdržavane članove uže obitelji i djecu te invalidnost/tjelesno oštećenje izračunavaju se primjenom propisanih koeficijenata i osnovnog osobnog odbitka iz stavka 1. ovoga članka. ¹⁶Rezident može uvećati osnovni osobni odbitak u visini iznosa koji je prikazan u tablici 1.

¹⁵ Čl. 21. Zakona o porezu na dohodak, Narodne novine, br. 115/16, 106/18, 121/19, 32/20, 138/20, 151/22 i 114/23.

¹⁶ Zakon o porezu na dohodak, Narodne novine, br. 115/16, 106/18, 121/19, 32/20, 138/20, 151/22 i 114/23. čl. 13.

Tablica 1. Osnova za uvećanje osnovnog osobnog odbitka

R. br.	Osnova za uvećanje osnovnog osobnog odbitka	Koeficijent	Mjesečni iznos (u eurima i centima)
1	2	3	4
1.	Uzdržavani članovi uže obitelji	0,5	280,00
2.	Prvo uzdržavano dijete	0,5	280,00
3.	Drugo uzdržavano dijete	0,7	392,00
4.	Treće uzdržavano dijete	1,0	560,00
5.	Četvrto uzdržavano dijete	1,4	784,00
6.	Peto uzdržavano dijete	1,9	1064,00
7.	Šesto uzdržavano dijete	2,5	1400,00
8.	Sedmo uzdržavano dijete	3,2	1792,00
9.	Osmo uzdržavano dijete	4,0	2240,00
10.	Deveto uzdržavano dijete	4,9	2744,00
11.	Za svako daljnje uzdržavano dijete koeficijent osnovnoga osobnog odbitka progresivno se uvećava za 1,1 ... više u odnosu prema koeficijentu za prethodno dijete		
12.	Invalidnost poreznog obveznika, svakog uzdržavanog člana uže obitelji i svakog uzdržavanog djeteta	0,3	168,00
13.	Invalidnost utvrđena po jednoj osnovi 100 % i/ili korištenje, na temelju posebnih propisa, prava na doplatak za pomoć i njegu poreznog obveznika odnosno prava na osobnu invalidninu, svakog uzdržavanog člana uže obitelji i svakog uzdržavanog djeteta. Korištenje uvećanja osnovnog osobnog odbitka po ovoj osnovi isključuje korištenje uvećanja osnovnog osobnog odbitka iz r. br. 12.	1,0	560,00

Izvor: Zakon o porezu na dohodak, Narodne novine, br. 115/16, 106/18, 121/19, 32/20, 138/20, 151/22 i 114/23.
 čl. 14.

Djecom se smatraju djeca koju roditelji, maćehe odnosno očusi, posvojitelji, udomitelji i skrbnici uzdržavaju. Djecom se smatraju i djeca nakon završetka redovnog školovanja do prvog zapošljavanja. Uzdržavanim članovima uže obitelji u smislu stavka 3. ovoga članka smatraju se bračni drug, roditelji poreznog obveznika, maćehe odnosno očusi koje punoljetno

pastorče uzdržava, djeca nakon prvog zaposlenja te punoljetne osobe kojima je porezni obveznik imenovan skrbnikom prema posebnom zakonu.¹⁷

Osobama s invaliditetom smatraju se fizičke osobe – porezni obveznik i/ili uzdržavani članovi njegove uže obitelji i uzdržavana djeca kojima je rješenjem donesenim prema propisima o mirovinskom osiguranju, zaštiti vojnih i civilnih invalida rata, socijalnoj skrbi, odgoju i obrazovanju te prema drugim posebnim propisima utvrđena invalidnost ili tjelesno oštećenje. Osobni odbitak poreznog obveznika čini osnovni osobni odbitak uvećan za dijelove i iznose osobnog odbitka na koje porezni obveznik ostvaruje pravo pod uvjetima propisanim ovim Zakonom.¹⁸

2.6. Izdaci po osnovi nesamostalnog rada

Izdacima koji se oduzimaju od primitaka pri utvrđivanju dohotka od nesamostalnog rada smatraju se uplaćeni doprinosi za obvezna osiguranja iz primitka ili doprinosi za mirovinska osiguranja ako su sukladno odredbama zakona kojim se uređuju doprinosi za obvezna osiguranja propisani kao doprinosi koji se utvrđuju na osnovicu, a porezni obveznik je sam za sebe obveznik tako utvrđenih doprinosa.¹⁹

2.7. Utvrđivanje i plaćanje predujma kod poreza na dohodak od nesamostalnog rada

Kod dohotka od nesamostalnog rada predujam poreza obračunava, obustavlja i uplaćuje poslodavac i isplatitelj primitka ili plaće odnosno mirovine ili sam porezni obveznik. Predujam poreza na dohodak od nesamostalnog rada se obračunava, obustavlja i uplaćuje prilikom svake isplate prema propisima koji važe na dan isplate. Predujam poreza na dohodak od nesamostalnog rada obračunava se od porezne osnovice koju čini iznos svih primitaka od nesamostalnog rada ostvarenih tijekom jednog mjeseca, umanjen za izdatke koji su uplaćeni i

¹⁷ Čl. 14. Zakon o porezu na dohodak, Narodne novine, br. 115/16, 106/18, 121/19, 32/20, 138/20, 151/22 i 114/23.

¹⁸ Čl. 14. Zakon o porezu na dohodak, Narodne novine, br. 115/16, 106/18, 121/19, 32/20, 138/20, 151/22 i 114/23.

¹⁹ Čl. 23. Zakon o porezu na dohodak, Narodne novine, br. 115/16, 106/18, 121/19, 32/20, 138/20, 151/22 i 114/23.

umanjen za iznos mjesečnoga osobnog odbitka (vidjeti lekciju osobni odbitak ili neoporezivi dio dohotka) na temelju porezne kartice.²⁰

Predujam poreza na dohodak od nesamostalnog rada obračunava se primjenom stopa utvrđenih na način – niže stope na mjesečnu poreznu osnovicu do visine 4.200,00 eura te – više stope na mjesečnu poreznu osnovicu koji prelazi iznos od 4.200,00 eura.

Godišnji porez na dohodak plaća se po nižoj stopi na poreznu osnovicu do visine 50.400,00 eura te po višoj stopi na dio porezne osnovice koji prelazi iznos od 50.400,00 eura.²¹

Predstavničko tijelo jedinica lokalne samouprave može svojom odlukom propisati visine poreznih stopa u granicama propisanim Zakonom, i to:²²

1. općina – nižu stopu u granicama od 15% do 22% te višu stopu u granicama od 25% do 33%,
2. grad s manje od 30.000 stanovnika nižu stopu u granicama od 15% do 22,40% te višu stopu u granicama od 25% do 33,60%,
3. grad s više od 30.000 stanovnika nižu stopu u granicama od 15% do 23% te višu stopu u granicama od 25% do 34,50%,
4. Grad Zagreb nižu stopu u granicama od 15% do 23,60% te višu stopu u granicama od 25% do 35,40%.

Odluka predstavničkog tijela jedinice lokalne samouprave donosi se najkasnije do kraja studenoga tekuće godine, sa stupanjem na snagu 1. siječnja iduće godine i primjenjuje se do donošenja nove odluke.

²⁰ Čl. 24. Zakon o porezu na dohodak, Narodne novine, br. 115/16, 106/18, 121/19, 32/20, 138/20, 151/22 i 114/23.

²¹ Čl. 19.st.1.Zakon o porezu na dohodak. Narodne novine, br. 115/16, 106/18, 121/19, 32/20, 138/20, 151/22 i 114/23.

²²Čl. 19. Zakon o porezu na dohodak, Narodne novine, br. 115/16, 106/18, 121/19, 32/20, 138/20, 151/22 i 114/23.

Ako predstavničko tijelo lokalne samouprave ne donese odluku kojom će utvrditi visinu poreznih stopa u predviđenom roku, automatski se primjenjuje porezna stopa od 20% na poreznu osnovicu do iznosa od 50.400,00 eura te 30% na dio osnovice koji prelazi taj iznos. Predujam poreza na dohodak od nesamostalnog rada, obračunat na navedeni način, umanjuje se za 50% za umirovljenike koji ostvaruju dohodak od mirovine ili za porezne obveznike koji imaju prebivalište i boravište u lokalnim jedinicama samouprave svrstanim u I. skupinu prema stupnju razvijenosti prema posebnom propisu o regionalnom razvoju Republike Hrvatske, kao i na području Grada Vukovara prema posebnom propisu o obnovi i razvoju Grada Vukovara.

2.8. Porezna kartica

Osobni odbitak pri utvrđivanju predujma poreza na dohodak od nesamostalnog rada priznaje se i utvrđuje na temelju porezne kartice koju za radnika, umirovljenika i fizičke osobe koje ostvaruju primitke od nesamostalnog rada imaju poslodavci i isplatitelji primitka, odnosno plaće i mirovina. Radnik, umirovljenik i fizička osoba koja ostvaruje primitak po osnovi nesamostalnog rada obvezni su svaku promjenu u svezi s uzdržavanim članovima uže obitelji i djece, promjenu prebivališta ili uobičajenog boravišta i drugo, koja utječe na osobni odbitak, odnosno neoporezivi dio dohotka, prijaviti Poreznoj upravi i dostaviti joj vjerodostojne isprave u roku od trideset (30) dana od dana nastanka promjene.²³

²³Zakon o porezu na dohodak, čl. 26.

3. NEOPOREZIVI PRIMICI U SUSTAVU DOHOTKA OD NESAMOSTALNOG RADA

U okviru sustava dohotka od nesamostalnog rada, određeni primici se ne smatraju dohotkom te se ne oporezuju prema Zakonu o porezu na dohodak. Ovi neoporezivi primici omogućuju dodatnu financijsku olakšicu za radnike čime se izbjegava pretjerano porezno opterećenje i potiče socijalna pravednost.

3.1. Primici koji se ne smatraju dohotkom

Dohotkom se ne smatraju:²⁴

1. izravne uplate premije osiguranja za dokup dijela doživotne mirovine određene prema zakonu kojim se uređuje mirovinsko osiguranje koji bi osiguranik ostvario da je navršio određenu starosnu dob i/ili određeni mirovinski staž, a koje se određuju i isplaćuju u mjesečnim obrocima, kao dokupljena mirovina,
2. obiteljske mirovine i invalidnine koje djeca ostvaruju nakon smrti roditelja prema zakonu kojim se uređuje mirovinsko osiguranje i zakonu kojim se uređuju prava hrvatskih branitelja iz Domovinskog rata i članova njihovih obitelji,
3. državne nagrade ustanovljene propisima koje donosi Hrvatski sabor i Vlada Republike Hrvatske, nagrade jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave propisane statutom tih jedinica i novčane nagrade za osvojenu medalju na olimpijskim igrama, paraolimpijskim igrama i olimpijskim igrama gluhih te svjetskim i europskim prvenstvima planirane za te namjene u državnom proračunu Republike Hrvatske i proračunima jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave,
4. primici koje fizičke osobe ostvaruju po osnovi darovanja pravnih i fizičkih osoba, a za zdravstvene potrebe (operativne zahvate, liječenja, nabavu lijekova i ortopedskih pomagala te troškove prijevoza i smještaja u zdravstvene ustanove), rješavanje kojih nije plaćeno obveznim, dopunskim, dodatnim i privatnim zdravstvenim osiguranjem niti na teret sredstava fizičke osobe, a pod uvjetom da je darovanje, odnosno plaćanje nastalih izdataka za tu namjenu obavljeno na račun za plaćanje sukladno propisu kojim se uređuje platni promet primatelja dara ili zdravstvene ustanove te na temelju vjerodostojnih isprava i/ili

²⁴Čl. 8. Zakon o porezu na dohodak, Narodne novine, br. 115/16, 106/18, 121/19, 32/20, 138/20, 151/22 i 114/23.

5. primici koje fizičke osobe ostvaruju po osnovi darovanja (materijalnih i financijskih dobara) od pravnih i fizičkih osoba, za podmirivanje potreba, prikupljenih u humanitarnim akcijama i javno oglašenim akcijama koje imaju općekorisnu svrhu u korist osjetljivih skupina.

Dohotkom se ne smatraju niti: ²⁵

1. potpore zbog zbrinjavanja ratnih invalida i članova obitelji smrtno stradalih, zatočenih ili nestalih hrvatskih branitelja iz Domovinskog rata,
2. socijalne potpore,
3. doplatak za djecu i novčani primici za opremu novorođenog djeteta. Dohotkom se ne smatraju primici po osnovi potpora za novorođenče, odnosno potpora za opremu novorođenog djeteta koje isplaćuju ili daju jedinice lokalne i područne (regionalne) samouprave, na temelju svojih općih akata i za koje su sredstva planirana u proračunima tih jedinica,
4. primici osoba s invaliditetom, osim plaća i mirovina,
5. potpore zbog uništenja i oštećenja imovine zbog elementarnih nepogoda,
6. potpore zbog uništenja i oštećenja imovine zbog ratnih događaja,
7. nasljedstva i darovi, 8. primici od otuđenja osobne imovine,
8. odštete koje nisu u svezi s gospodarskom djelatnošću,
9. primici ostvareni na nagradnim natjecanjima ili natjecanjima, raspisanim pod jednakim uvjetima uz mogućnost sudjelovanja svih osoba i dozvoljenim igrama na sreću prema posebnom zakonu,
10. novčani dodaci uz mirovinu koje umirovljenicima isplaćuju jedinice lokalne i područne (regionalne) samouprave, na temelju svojih općih akata i za koje su sredstva planirana u proračunima tih jedinica, te jednokratni novčani dodaci koji se isplaćuju uz mirovine na temelju Odluke Vlade Republike Hrvatske ili na temelju posebnog propisa,
11. jednokratne potpore koje djeci u slučaju smrti roditelja isplaćuju ili daju jedinice lokalne i područne (regionalne) samouprave na temelju svojih općih akata te pravne i fizičke osobe,
12. dohotkom se ne smatraju niti primici po osnovi ugovora o osiguranju života i dobrovoljnog mirovinskog osiguranja i tako dalje.

²⁵ Čl. 8. Zakon o porezu na dohodak, Narodne novine, br. 115/16, 106/18, 121/19, 32/20, 138/20, 151/22 i 114/23.

3.2. Primici na koje se ne plaća porez na dohodak

Porez na dohodak ne plaća se na:²⁶

1. naknadu razlike plaće za vrijeme vojne službe u Oružanim snagama Republike Hrvatske,
2. naknadu plaće pripadnicima civilne zaštite i drugim osobama za djelatnost u okviru civilne zaštite i zaštite od elementarnih nepogoda,
3. naknadu plaće zbog privremene spriječenosti za rad isplaćenu na teret Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje, državnog proračuna i centara za socijalnu skrb,
4. nagrade učenicima za vrijeme praktičnog rada i naukovanja i naknade učenicima za vrijeme dualnog obrazovanja do 280,00 eura mjesečno,
5. nagrade učenicima i studentima osvojene na natjecanjima u okviru obrazovnog sustava i organiziranim školskim i sveučilišnim natjecanjima,
6. primitke učenika i studenata na školovanju za rad preko učeničkih i studentskih udruga, po posebnim propisima, a do 3.360,00 eura godišnje,
7. stipendije učenicima za redovito školovanje u srednjim školama te studentima u redovitom statusu na sveučilišnim prijediplomskim studijima, sveučilišnim 109 diplomskim studijima, sveučilišnim integriranim prijediplomskim i diplomskim studijima odnosno stručnim prijediplomskim studijima i stručnim diplomskim studijima, ukupno do 560,00 eura mjesečno, a iznimno 840,00 eura za studente zbog postignutih izvrsnih postignuća u znanju i ocjenama,
8. športske stipendije koje se prema posebnim propisima isplaćuju športašima za njihovo športsko usavršavanje do 560,00 eura mjesečno,
9. nagrade za športska ostvarenja do 2.800,00 eura godišnje,
10. naknade koje se isplaćuju športašima amaterima prema posebnim propisima do 560,00 eura mjesčno,
11. naknade štete zbog posljedica nesreće na radu prema odluci suda ili nagodbi u tijeku sudskog postupka, ako je naknada određena u jednokratnom iznosu,
12. naknade i nagrade koje osuđene osobe primaju za rad u kazneno-popravnim ustanovama i domovima za preodgoj,

²⁶ Čl. 9. Zakon o porezu na dohodak, Narodne novine, br. 115/16, 106/18, 121/19, 32/20, 138/20, 151/22 i 114/23.

13. primitke radnika i fizičkih osoba koje ostvaruju po osnovi nesamostalnog rada, a odnose se na naknade, potpore i nagrade koje im isplaćuje poslodavac i isplatitelj primitka, odnosno plaće, do propisanih iznosa i to kako slijedi:
1. naknade prijevoznih troškova na službenom putovanju u visini stvarnih izdataka,
 2. naknade troškova noćenja na službenom putovanju u visini stvarnih izdataka,
 3. naknade troškova prijevoza na posao i s posla mjesnim javnim prijevozom u visini stvarnih izdataka, prema cijeni mjesečne odnosno pojedinačne prijevozne karte. Ako na određenom području odnosno udaljenosti nema organiziranog prijevoza, naknada troškova prijevoza na posao i s posla utvrđuje se u visini cijene prijevoza koja je utvrđena na približno jednakim udaljenostima na kojima je organiziran prijevoz,
 4. naknade troškova prijevoza na posao i s posla međumjesnim javnim prijevozom u visini stvarnih izdataka, prema cijeni mjesečne odnosno pojedinačne karte. Ako radnik mora sa stanice međumjesnog javnog prijevoza koristiti i mjesni prijevoz, stvarni izdaci utvrđuju se u visini troškova mjesnog i međumjesnoga javnoga prijevoza,
 5. naknade za korištenje privatnog automobila u službene svrhe do 0,50 centi po prijeđenom kilometru,
 6. potpore zbog invalidnosti radnika do 560,00 eura godišnje,
 7. potpore za slučaj smrti radnika do 1.120,00 eura,
 8. jednokratne potpore u slučaju smrti člana uže obitelji radnika (bračnog druga, roditelja, roditelja bračnog druga, djece, drugih predaka i potomaka u izravnoj liniji, posvojene i udomljene djece i djece na skrbi te punoljetne osobe kojoj je porezni obveznik imenovan skrbnikom prema posebnom zakonu) do 560,00 eura,
 9. potpore zbog neprekidnog bolovanja radnika dužeg od 90 dana do 560,00 eura godišnje. Razdoblje bolovanja duže od 90 dana ne mora se odnositi na jednu kalendarsku godinu,
 10. 10. dar djetetu do 15 godina starosti (koje je do dana 31. prosinca tekuće godine navršilo 15 godina starosti) do 140,00 eura godišnje,
 11. 11. prigodne nagrade do 700,00 eura godišnje (božićnica, naknada za godišnji odmor i sl.),
 12. 12. nagrade radnicima za navršениh: 12.1. – 10 godina radnog staža do 280,00 eura 12.2. – 15 godina radnog staža do 336,00 eura 12.3. – 20 godina radnog staža do 392,00 eura 12.4. – 25 godina radnog staža do 448,00 eura 12.5. – 30 godina radnog staža do 504,00 eura 12.6. – 35 godina radnog staža do 560,00 eura 110 12.7. – 40 godina radnog staža do 672,00 eura,

13. dnevnice za službeno putovanje u tuzemstvu do 30,00 eura za službeno putovanje koje traje više od 12 sati dnevno. Za službena putovanja u tuzemstvu koja traju više od 8, a manje od 12 sati dnevno, neoporezivi dio dnevnica iznosi do 15,00 eura,
14. dnevnice za službeno putovanje u inozemstvo koje traje više od 12 sati dnevno do iznosa i pod uvjetima utvrđenim propisima o izdacima za službena putovanja za korisnike državnog proračuna,
15. pomorski dodatak do 40,00 eura dnevno,
16. pomorski dodatak na brodovima međunarodne plovidbe do 60,00 eura dnevno,
17. naknade za odvojeni život od obitelji do 280,00 eura mjesečno,
18. otpremnine prilikom odlaska u mirovinu do 1.400,00 eura,
19. premije dobrovoljnoga mirovinskog osiguranja koje poslodavac uplaćuje u korist svojeg radnika, uz njegov pristanak, tuzemnom dobrovoljnom mirovinskom fondu, koji je registriran u skladu s propisima koji uređuju dobrovoljno mirovinsko osiguranje, do visine 67,00 eura za svaki mjesec poreznog razdoblja, odnosno ukupno do 804,00 eura godišnje,
20. premije dodatnog i dopunskog zdravstvenog osiguranja koje poslodavac uplaćuje u korist svojeg radnika, osiguravatelju odnosno Hrvatskom zavodu za zdravstveno osiguranje prema propisu kojim je uređeno dobrovoljno zdravstveno osiguranje na temelju vjerodostojne dokumentacije do 500,00 eura godišnje (bezgotovinskim putem), 14. nacionalnu naknadu za starije osobe prema posebnim propisima i tako dalje

3.3. Primjeri neoporezivih primitaka

Poduzeće XY zapošljava sljedeće radnike:

1. Radnika A. A. koji ima ugovorenu plaću u iznosu od 5.000,00 eura, uzdržava dvoje djece i majku koja ima utvrđenu djelomičnu invalidnost. Radnik A.A. ima isto utvrđenu djelomičnu invalidnost.
 2. Radnika B. B. koji nema uzdržavanih članova. Radnik B.B. ima ugovorenu plaću u iznosu od 10.000,00 eura
 3. radnika C. C. koji nema uzdržavanih članova i ima ugovorenu plaću u iznosu od 1.000,00 eura.
- 11.11.2024. isplaćuje zaposlenicima A.A. i B.B. neoporezivo paušal za prehranu u iznosu od 500,00 eura (cijeli iznos je neoporeziv)

Ostale bitne stavke:

- 01.10.2024. godine poduzeće je zaposlilo Radnika D.D. Radnik D. D. ima bruto plaću od 6.000,00 eura. Uzdržava jedno dijete i ima prebivalište u Splitu. Pored navedene plaće odlukom društva omogućeno mu je korištenje auta. Korištenje auta nije sastavni dio plaće. Ukupna bruto plaća sa plaćom u naravi iznosi 6.680,00 eura.
- 07.10.2024. (prvi radni dan) radnik E.E zaposlen je u poduzeće XY (Poslodavac XY može koristiti osobni odbitak). E.E. nema uzdržavanih članova i ima dogovorenu mjesečnu bruto plaću u iznosu od 2.000,00 eura.

Ostali primici uz dohodak od nesamostalnog rada:

- 11.11.2024. plaćeno je na vlasniku AB dobit u bruto iznosu od 30.000,00 eura
- 11.11.2024. plaćeno je studentu D. M. stipendija u ukupnom bruto iznosu od 1.000,00 eura (neoporezivi iznos 560 eura)
- 11.11.2024. za konzultantske usluge plaćeno je B. S. bruto iznos od 10.000,00 eura. B.S. je osiguranik samo I stupa. Svi imaju prebivalište u Splitu!

Tablica 2. Obračun plaće - neoporeziva isplata

<i>Doprinosi mirovinsko</i>	<i>Ukupno</i>	1.000,00	1.872,00	177,50	1.200,00	136,00	330,43	
	<i>I. stup (15/20)</i>	750,00	1.404,00	127,50	900,00	102,00	247,83	3.531,33
	<i>II. stup (5/0)</i>	250,00	468,00	50,00	300,00	34,00	82,61	1.184,61
<i>Dohodak</i>		4.000,00	8.128,00	822,50	4.800,00	544,00	1.321,74	
<i>Osobni odbici</i>		1.848,00	560,00	560,00	840,00	0,00	560,00	
<i>Porezna osnovica</i>		2.152,00	7.568,00	262,50	3.960,00	544,00	761,74	
<i>Osnovica za primjenu niže porezne stope (do 4.200)</i>		2.152,00	4.200,00	262,50	3.960,00	240,00	761,74	
<i>Osnovica za primjenu više porezne stope (iznad 4.200)</i>		0,00	3.368,00	0,00	0,00	304,00	0,00	
<i>Porez 1 - niža porezna stopa</i>		462,68	903,00	56,44	851,40	51,60	163,77	
<i>Porez 2 - viša porezna stopa</i>		0,00	1.086,18	0,00	0,00	98,04	0,00	
<i>Ukupno porez</i>		462,68	1.989,18	56,44	851,40	149,64	163,77	3.673,11
<i>Neto plaća</i>		3.537,32	6.138,82	766,06	3.948,60	394,36	1.157,96	
<i>Neoporeziva isplata</i>		500,00	500,00	0,00	0,00	0,00		1.000,00
<i>Ukupna neto isplata</i>		4.037,32	6.638,82	766,06	3.948,60	394,36	1.157,96	
<i>Doprinosi na plaću</i>	<i>zdravstveno osiguranje</i>	825,00	1.650,00	165,00	990,00	112,20	272,61	4.014,81

U ovom primjeru prikazano je kako se obračunavaju oporezivi i neoporezivi primici radnika u poduzeću XY. Vidimo da se primjenjuju različite porezne olakšice, poput osobnog odbitka za uzdržavane članove obitelji i osoba s invaliditetom, kao i neoporezivih paušala za prehranu. Također, prikazani su neoporezivi iznosi poput stipendije za studenta i dio dohotka koji se ne oporezuje, čime se omogućava smanjenje poreznog opterećenja za poslodavca i zaposlenike. U nastavku je prikazan JOPPD obrazac koji služi za prijavu podataka o primicima, porezima i doprinosima, neoporezivim primicima, te ostalim relevantnim prihodima i obvezama prema poreznom sustavu. Ovaj obrazac obvezan je za sve poslodavce koji isplaćuju dohodak od nesamostalnog rada, kao i za druge isplate poput dividendi, paušala ili stipendija. U našem primjeru, posebno su istaknuti neoporezivi iznosi, poput stipendija i paušala za prehranu, što ukazuje na olakšice dostupne poslodavcima i zaposlenicima.

I Z V J E Š Ć E

o primicima, porezu na dohodak i prirezu te doprinosima za obvezna osiguranja
na dan 31.10.2024.

I.	OZNAKA IZVJEŠĆA	24305	II.	VRSTA IZVJEŠĆA	1
III.	PODACI O:		III.1. PODNOSITELJU IZVJEŠĆA		III.2. OBVEZNIKU PLAĆANJA
1.	Naziv/ime i prezime				
2.	Adresa				
3.	Adresa elektroničke pošte				
4.	OIB				
5.	Oznaka podnositelja		1		
IV.1.	BROJ OSOBA ZA KOJE SE PODNOŠI IZVJEŠĆE		3	IV.2. BROJ REDAKA NA POPISU POJEDINAČNIH OBRAČUNA SA STRANICE B	3
V.	PODACI O UKUPNOM IZNOSU OBRAČUNANOM PREDUJMU POREZU NA DOHODAK I PRIREZU POREZA NA DOHODAK				I Z N O S
1.	Ukupan iznos predujma poreza na dohodak i prireza porezu na dohodak po osnovi nesamostalnog rada (1.1.+1.2.)				2.508,30
1.1.	Ukupan zbroj stupaca 14.1. i 14.2. sa stranice B pod oznakom stjecatelja primitka/osiguranika (plaća)				2.508,30
1.2.	Ukupan zbroj stupaca 14.1. i 14.2. sa stranice B pod oznakom stjecatelja primitka/osiguranika (mirovina)				
2.	Ukupan iznos predujma poreza na dohodak i prireza porezu na dohodak po osnovi dohotka od kapitala				
3.	Ukupan iznos predujma poreza na dohodak i prireza porezu na dohodak po osnovi dohotka od imovinskih prava				
4.	Ukupan iznos predujma poreza na dohodak i prireza porezu na dohodak po osnovi dohotka od osiguranja				
5.	Ukupan iznos predujma poreza na dohodak i prireza porezu na dohodak po osnovi primitka od kojeg se utvrđuje drugi dohodak				
6.	Ukupan iznos predujma poreza na dohodak i prireza porezu na dohodak po osnovi dohotka od kamata				
VI.	PODACI O UKUPNOM IZNOSU OBRAČUNANOG DOPRINOSA				
VI.1.	DOPRINOS ZA MIROVINSKO OSIGURANJE NA TEMELJU GENERACIJSKE SOLIDARNOSTI				
1.	Ukupan iznos doprinosa za mirovinsko osiguranje na temelju generacijske solidarnosti po osnovi radnog odnosa				2.281,50

2.	Ukupan iznos doprinosa za mirovinsko osiguranje na temelju generacijske solidarnosti po osnovi drugog dohotka	
3.	Ukupan iznos doprinosa za mirovinsko osiguranje na temelju generacijske solidarnosti po osnovi poduzetničke plaće	
4.	Ukupan iznos doprinosa za mirovinsko osiguranje na temelju generacijske solidarnosti za osiguranike za koje se doprinos uplaćuje prema posebnim propisima	
5.	Ukupan iznos posebnog doprinosa za mirovinsko osiguranje na temelju generacijske solidarnosti za osobe osigurane u određenim okolnostima	
6.	Ukupan iznos dodatnog doprinosa za mirovinsko osiguranje na temelju generacijske solidarnosti za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem	
7.	Ukupan iznos doprinosa za mirovinsko osiguranje na temelju generacijske solidarnosti po osnovi obavljanja samostalne djelatnosti za osobe koje su same za sebe obvezne obračunavati doprinose	
VI.2.	DOPRINOS ZA MIROVINSKO OSIGURANJE NA TEMELJU INDIVIDUALNE KAPITALIZIRANE ŠTEDNJE	
1.	Ukupan iznos doprinosa za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje po osnovi radnog odnosa	768,00
2.	Ukupan iznos doprinosa za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje po osnovi drugog dohotka	
3.	Ukupan iznos doprinosa za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje po osnovi poduzetničke plaće	
4.	Ukupan iznos doprinosa za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje za osiguranike za koje se doprinos uplaćuje prema posebnim propisima	
5.	Ukupan iznos dodatnog doprinosa za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem	
6.	Ukupan iznos doprinosa za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje po osnovi obavljanja samostalne djelatnosti za osobe koje su same za sebe obvezne obračunavati doprinose	
VI.3.	DOPRINOS ZA ZDRAVSTVENO OSIGURANJE	
1.	Ukupan iznos doprinosa za zdravstveno osiguranje po osnovi radnog odnosa	2.640,00
2.	Ukupan iznos doprinosa za zaštitu zdravlja na radu po osnovi radnog odnosa	
3.	Ukupan iznos doprinosa za zdravstveno osiguranje po osnovi poduzetničke plaće	
4.	Ukupan iznos doprinosa za zaštitu zdravlja na radu po osnovi poduzetničke plaće	
5.	Ukupan iznos doprinosa za zdravstveno osiguranje po osnovi drugog dohotka	
6.	Ukupan iznos posebnog doprinosa za korištenje zdravstvene zaštite u inozemstvu	
7.	Ukupan iznos dodatnog doprinosa za zdravstveno osiguranje – za obveznike po osnovi korisnika mirovina	

8.	Ukupan iznos doprinosa za zdravstveno osiguranje - za osiguranike za koje se doprinos uplaćuje prema posebnim propisima	
9.	Ukupan iznos doprinosa za zaštitu zdravlja na radu - za osiguranike za koje se doprinos uplaćuje prema posebnim propisima	
10.	Ukupan iznos posebnog doprinosa za zaštitu zdravlja na radu - za osobe osigurane u određenim okolnostima	
11.	Ukupan iznos doprinosa za zdravstveno osiguranje po osnovi obavljanja samostalne djelatnosti za osobe koje su same za sebe obvezne obračunavati doprinose	
12.	Ukupan iznos doprinosa za zaštitu zdravlja na radu po osnovi obavljanja samostalne djelatnosti za osobe koje su same za sebe obvezne obračunavati doprinose	
VI.4.	DOPRINOS ZA ZAPOSŁJAVANJE	
1.	Ukupan iznos doprinosa za zapošljavanje	
2.	Ukupan iznos posebnog doprinosa za zapošljavanje osoba s invaliditetom	
3.	Ukupan iznos doprinosa za zapošljavanje po osnovi poduzetničke plaće	
4.	Ukupan iznos doprinosa za zapošljavanje po osnovi obavljanja samostalne djelatnosti za osobe koje su same za sebe obvezne obračunavati doprinose	
VII.	ISPLAĆENI NEOPOREZIVI PRIMICI	
VIII.	NAPLAĆENA KAMATA ZA DOPRINOSE ZA MIROVINSKO OSIGURANJE NA TEMELJU INDIVIDUALNE KAPITALIZIRANE ŠTEDNJE	
IX.	UKUPAN IZNOS NEOPOREZIVIH PRIMITAKA NEREZIDENATA KOJE ISPLAĆUJU NEPROFITNE ORGANIZACIJE DO PROPISANOG IZNOSA	
X.	PODACI O BROJU OSOBA I NAKNADI UTVRĐENOJ SUKLADNO ODREDBAMA ZAKONA O PROFESIONALNOJ REHABILITACIJI I ZAPOSŁJAVANJU OSOBA S INVALIDITETOM	
1.	Broj osoba s invaliditetom koje je obveznik bio dužan zaposliti	
2.	Iznos obračunane naknade	

IZVJEŠĆE
o primicima, porezu na dohodak i prirezu te doprinosima za obvezna osiguranja
na dan 11.11.2024.

I.	OZNAKA IZVJEŠĆA	24316	II.	VRSTA IZVJEŠĆA	1
III.	PODACI O:		III.1. PODNOSITELJU IZVJEŠĆA		III.2. OBVEZNIKU PLAĆANJA
1.	Naziv/ime i prezime				
2.	Adresa				
3.	Adresa elektroničke pošte				
4.	OIB				
5.	Oznaka podnositelja		1		
IV.1.	BROJ OSOBA ZA KOJE SE PODNOŠI IZVJEŠĆE		8	IV.2. BROJ REDAKA NA POPISU POJEDINAČNIH OBRAČUNA SA STRANICE B	9
V.	PODACI O UKUPNOM IZNOSU OBRAČUNANOM PREDUJMU POREZU NA DOHODAK I PRIREZU POREZA NA DOHODAK				I Z N O S
1.	Ukupan iznos predujma poreza na dohodak i prireza porezu na dohodak po osnovi nesamostalnog rada (1.1.+1.2.)				3.673,11
1.1.	Ukupan zbroj stupaca 14.1. i 14.2. sa stranice B pod oznakom stjecatelja primitka/osiguranika (plaća)				3.673,11
1.2.	Ukupan zbroj stupaca 14.1. i 14.2. sa stranice B pod oznakom stjecatelja primitka/osiguranika (mirovina)				
2.	Ukupan iznos predujma poreza na dohodak i prireza porezu na dohodak po osnovi dohotka od kapitala				3.600,00
3.	Ukupan iznos predujma poreza na dohodak i prireza porezu na dohodak po osnovi dohotka od imovinskih prava				
4.	Ukupan iznos predujma poreza na dohodak i prireza porezu na dohodak po osnovi dohotka od osiguranja				
5.	Ukupan iznos predujma poreza na dohodak i prireza porezu na dohodak po osnovi primitka od kojeg se utvrđuje drugi dohodak				2.029,60
6.	Ukupan iznos predujma poreza na dohodak i prireza porezu na dohodak po osnovi dohotka od kamata				
VI.	PODACI O UKUPNOM IZNOSU OBRAČUNANOG DOPRINOSA				
VI.1.	DOPRINOS ZA MIROVINSKO OSIGURANJE NA TEMELJU GENERACIJSKE SOLIDARNOSTI				
1.	Ukupan iznos doprinosa za mirovinsko osiguranje na temelju generacijske solidarnosti po osnovi radnog odnosa				3.531,33

2.	Ukupan iznos doprinosa za mirovinsko osiguranje na temelju generacijske solidarnosti po osnovi drugog dohotka	1.000,00
3.	Ukupan iznos doprinosa za mirovinsko osiguranje na temelju generacijske solidarnosti po osnovi poduzetničke plaće	
4.	Ukupan iznos doprinosa za mirovinsko osiguranje na temelju generacijske solidarnosti za osiguranike za koje se doprinos uplaćuje prema posebnim propisima	
5.	Ukupan iznos posebnog doprinosa za mirovinsko osiguranje na temelju generacijske solidarnosti za osobe osigurane u određenim okolnostima	
6.	Ukupan iznos dodatnog doprinosa za mirovinsko osiguranje na temelju generacijske solidarnosti za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem	
7.	Ukupan iznos doprinosa za mirovinsko osiguranje na temelju generacijske solidarnosti po osnovi obavljanja samostalne djelatnosti za osobe koje su same za sebe obvezne obračunavati doprinose	
VI.2.	DOPRINOS ZA MIROVINSKO OSIGURANJE NA TEMELJU INDIVIDUALNE KAPITALIZIRANE ŠTEDNJE	
1.	Ukupan iznos doprinosa za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje po osnovi radnog odnosa	1.184,61
2.	Ukupan iznos doprinosa za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje po osnovi drugog dohotka	
3.	Ukupan iznos doprinosa za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje po osnovi poduzetničke plaće	
4.	Ukupan iznos doprinosa za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje za osiguranike za koje se doprinos uplaćuje prema posebnim propisima	
5.	Ukupan iznos dodatnog doprinosa za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem	
6.	Ukupan iznos doprinosa za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje po osnovi obavljanja samostalne djelatnosti za osobe koje su same za sebe obvezne obračunavati doprinose	
VI.3.	DOPRINOS ZA ZDRAVSTVENO OSIGURANJE	
1.	Ukupan iznos doprinosa za zdravstveno osiguranje po osnovi radnog odnosa	4.014,81
2.	Ukupan iznos doprinosa za zaštitu zdravlja na radu po osnovi radnog odnosa	
3.	Ukupan iznos doprinosa za zdravstveno osiguranje po osnovi poduzetničke plaće	
4.	Ukupan iznos doprinosa za zaštitu zdravlja na radu po osnovi poduzetničke plaće	
5.	Ukupan iznos doprinosa za zdravstveno osiguranje po osnovi drugog dohotka	750,00
6.	Ukupan iznos posebnog doprinosa za korištenje zdravstvene zaštite u inozemstvu	
7.	Ukupan iznos dodatnog doprinosa za zdravstveno osiguranje – za obveznike po osnovi korisnika mirovina	

8.	Ukupan iznos doprinosa za zdravstveno osiguranje - za osiguranike za koje se doprinos uplaćuje prema posebnim propisima	
9.	Ukupan iznos doprinosa za zaštitu zdravlja na radu - za osiguranike za koje se doprinos uplaćuje prema posebnim propisima	
10.	Ukupan iznos posebnog doprinosa za zaštitu zdravlja na radu - za osobe osigurane u određenim okolnostima	
11.	Ukupan iznos doprinosa za zdravstveno osiguranje po osnovi obavljanja samostalne djelatnosti za osobe koje su same za sebe obvezne obračunavati doprinose	
12.	Ukupan iznos doprinosa za zaštitu zdravlja na radu po osnovi obavljanja samostalne djelatnosti za osobe koje su same za sebe obvezne obračunavati doprinose	
VI.4.	DOPRINOS ZA ZAPOSŁJAVANJE	
1.	Ukupan iznos doprinosa za zapošljavanje	
2.	Ukupan iznos posebnog doprinosa za zapošljavanje osoba s invaliditetom	
3.	Ukupan iznos doprinosa za zapošljavanje po osnovi poduzetničke plaće	
4.	Ukupan iznos doprinosa za zapošljavanje po osnovi obavljanja samostalne djelatnosti za osobe koje su same za sebe obvezne obračunavati doprinose	
VII.	ISPLAĆENI NEOPOREZIVI PRIMICI	1.560,00
VIII.	NAPLAĆENA KAMATA ZA DOPRINOSE ZA MIROVINSKO OSIGURANJE NA TEMELJU INDIVIDUALNE KAPITALIZIRANE ŠTEDNJE	
IX.	UKUPAN IZNOS NEOPOREZIVIH PRIMITAKA NEREZIDENATA KOJE ISPLAĆUJU NEPROFITNE ORGANIZACIJE DO PROPISANOG IZNOSA	
X.	PODACI O BROJU OSOBA I NAKNADI UTVRĐENOJ SUKLADNO ODREDBAMA ZAKONA O PROFESIONALNOJ REHABILITACIJI I ZAPOSŁJAVANJU OSOBA S INVALIDITETOM	
1.	Broj osoba s invaliditetom koje je obveznik bio dužan zaposliti	
2.	Iznos obračunane naknade	

IZVJEŠĆE
o primicima, porezu na dohodak i prirezu te doprinosima za obvezna osiguranja
na dan 15.12.2024.

I.	OZNAKA IZVJEŠĆA	24340	II.	VRSTA IZVJEŠĆA	1
III.	PODACI O:	III.1. PODNOSITELJU IZVJEŠĆA		III.2. OBVEZNIKU PLAĆANJA	
1.	Naziv/ime i prezime				
2.	Adresa				
3.	Adresa elektroničke pošte				
4.	OIB				
5.	Oznaka podnositelja	1			
IV.1.	BROJ OSOBA ZA KOJE SE PODNOŠI IZVJEŠĆE	3	IV.2.	BROJ REDAKA NA POPISU POJEDINAČNIH OBRAČUNA SA STRANICE B	3
V.	PODACI O UKUPNOM IZNOSU OBRAČUNANOM PREDUJMU POREZU NA DOHODAK I PRIREZU POREZA NA DOHODAK				I Z N O S
1.	Ukupan iznos predujma poreza na dohodak i prireza porezu na dohodak po osnovi nesamostalnog rada (1.1.+1.2.)				
1.1.	Ukupan zbroj stupaca 14.1. i 14.2. sa stranice B pod oznakom stjecatelja primitka/osiguranika (plaća)				
1.2.	Ukupan zbroj stupaca 14.1. i 14.2. sa stranice B pod oznakom stjecatelja primitka/osiguranika (mirovina)				
2.	Ukupan iznos predujma poreza na dohodak i prireza porezu na dohodak po osnovi dohotka od kapitala				
3.	Ukupan iznos predujma poreza na dohodak i prireza porezu na dohodak po osnovi dohotka od imovinskih prava				
4.	Ukupan iznos predujma poreza na dohodak i prireza porezu na dohodak po osnovi dohotka od osiguranja				
5.	Ukupan iznos predujma poreza na dohodak i prireza porezu na dohodak po osnovi primitka od kojeg se utvrđuje drugi dohodak				
6.	Ukupan iznos predujma poreza na dohodak i prireza porezu na dohodak po osnovi dohotka od kamata				
VI.	PODACI O UKUPNOM IZNOSU OBRAČUNANOG DOPRINOSA				
VI.1.	DOPRINOS ZA MIROVINSKO OSIGURANJE NA TEMELJU GENERACIJSKE SOLIDARNOSTI				
1.	Ukupan iznos doprinosa za mirovinsko osiguranje na temelju generacijske solidarnosti po osnovi radnog odnosa				

2.	Ukupan iznos doprinosa za mirovinsko osiguranje na temelju generacijske solidarnosti po osnovi drugog dohotka	
3.	Ukupan iznos doprinosa za mirovinsko osiguranje na temelju generacijske solidarnosti po osnovi poduzetničke plaće	
4.	Ukupan iznos doprinosa za mirovinsko osiguranje na temelju generacijske solidarnosti za osiguranike za koje se doprinos uplaćuje prema posebnim propisima	
5.	Ukupan iznos posebnog doprinosa za mirovinsko osiguranje na temelju generacijske solidarnosti za osobe osigurane u određenim okolnostima	
6.	Ukupan iznos dodatnog doprinosa za mirovinsko osiguranje na temelju generacijske solidarnosti za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem	
7.	Ukupan iznos doprinosa za mirovinsko osiguranje na temelju generacijske solidarnosti po osnovi obavljanja samostalne djelatnosti za osobe koje su same za sebe obvezne obračunavati doprinose	
VI.2.	DOPRINOS ZA MIROVINSKO OSIGURANJE NA TEMELJU INDIVIDUALNE KAPITALIZIRANE ŠTEDNJE	
1.	Ukupan iznos doprinosa za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje po osnovi radnog odnosa	
2.	Ukupan iznos doprinosa za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje po osnovi drugog dohotka	
3.	Ukupan iznos doprinosa za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje po osnovi poduzetničke plaće	
4.	Ukupan iznos doprinosa za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje za osiguranike za koje se doprinos uplaćuje prema posebnim propisima	
5.	Ukupan iznos dodatnog doprinosa za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem	
6.	Ukupan iznos doprinosa za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje po osnovi obavljanja samostalne djelatnosti za osobe koje su same za sebe obvezne obračunavati doprinose	
VI.3.	DOPRINOS ZA ZDRAVSTVENO OSIGURANJE	
1.	Ukupan iznos doprinosa za zdravstveno osiguranje po osnovi radnog odnosa	
2.	Ukupan iznos doprinosa za zaštitu zdravlja na radu po osnovi radnog odnosa	
3.	Ukupan iznos doprinosa za zdravstveno osiguranje po osnovi poduzetničke plaće	
4.	Ukupan iznos doprinosa za zaštitu zdravlja na radu po osnovi poduzetničke plaće	
5.	Ukupan iznos doprinosa za zdravstveno osiguranje po osnovi drugog dohotka	
6.	Ukupan iznos posebnog doprinosa za korištenje zdravstvene zaštite u inozemstvu	
7.	Ukupan iznos dodatnog doprinosa za zdravstveno osiguranje – za obveznike po osnovi korisnika mirovina	

8.	Ukupan iznos doprinosa za zdravstveno osiguranje - za osiguranike za koje se doprinos uplaćuje prema posebnim propisima	
9.	Ukupan iznos doprinosa za zaštitu zdravlja na radu - za osiguranike za koje se doprinos uplaćuje prema posebnim propisima	
10.	Ukupan iznos posebnog doprinosa za zaštitu zdravlja na radu - za osobe osigurane u određenim okolnostima	
11.	Ukupan iznos doprinosa za zdravstveno osiguranje po osnovi obavljanja samostalne djelatnosti za osobe koje su same za sebe obvezne obračunavati doprinose	
12.	Ukupan iznos doprinosa za zaštitu zdravlja na radu po osnovi obavljanja samostalne djelatnosti za osobe koje su same za sebe obvezne obračunavati doprinose	
VI.4.	DOPRINOS ZA ZAPOSŁJAVANJE	
1.	Ukupan iznos doprinosa za zapošljavanje	
2.	Ukupan iznos posebnog doprinosa za zapošljavanje osoba s invaliditetom	
3.	Ukupan iznos doprinosa za zapošljavanje po osnovi poduzetničke plaće	
4.	Ukupan iznos doprinosa za zapošljavanje po osnovi obavljanja samostalne djelatnosti za osobe koje su same za sebe obvezne obračunavati doprinose	
VII.	ISPLAĆENI NEOPOREZIVI PRIMICI	2.508,30
VIII.	NAPLAĆENA KAMATA ZA DOPRINOSE ZA MIROVINSKO OSIGURANJE NA TEMELJU INDIVIDUALNE KAPITALIZIRANE ŠTEDNJE	
IX.	UKUPAN IZNOS NEOPOREZIVIH PRIMITAKA NEREZIDENATA KOJE ISPLAĆUJU NEPROFITNE ORGANIZACIJE DO PROPISANOG IZNOSA	
X.	PODACI O BROJU OSOBA I NAKNADI UTVRĐENOJ SUKLADNO ODREDBAMA ZAKONA O PROFESIONALNOJ REHABILITACIJI I ZAPOSŁJAVANJU OSOBA S INVALIDITETOM	
1.	Broj osoba s invaliditetom koje je obveznik bio dužan zaposliti	
2.	Iznos obračunane naknade	

Na temelju navedenih podataka o zaposlenicima i njihovim primanjima, poduzeće XY će morati pravilno popuniti JOPPD obrasce za svaki pojedinačni slučaj, uključujući različite vrste dohotka od nesamostalnog rada (plaće), neoporezive primitke (poput paušala za prehranu), te druge vrste primitaka poput dobiti, stipendije, i konzultantskih usluga.

Poduzeće mora voditi računa o pravilnom evidentiranju osobnih odbitaka za uzdržavane članove i posebne olakšice (npr. invalidnost), kao i o pravilnoj kategorizaciji i izvještavanju o neoporezivim iznosima (npr. paušal za prehranu, stipendija). Porez na dohodak treba se obračunati s obzirom na prebivalište u Splitu, gdje se primjenjuje, a razlike u bruto iznosima, kao što su plaće u naravi, moraju biti prikazane u skladu s važećim propisima.

5. ZAKLJUČAK

Sustav oporezivanja dohotka u Hrvatskoj i njegovo povezivanje s neoporezivim primicima važan je aspekt financijske pravednosti i socijalne politike države. U radu su prikazani razni primici i obveze prema radnicima, uz naglasak na neoporezive iznose koji imaju ključnu ulogu u smanjenju poreznog opterećenja, kao što su paušali za prehranu ili stipendije. Analizirajući različite slučajeve radnika s različitim primanjima i obvezama, vidi se kako porezni sustav nastoji balansirati između socijalnih i fiskalnih ciljeva. Neoporezivi primici olakšavaju teret radnicima i potiču dodatne povlastice poput pomoći u obrazovanju, brizi za djecu i drugim kategorijama uzdržavanih članova obitelji.

Osim toga, navedeni primjeri jasno pokazuju kako poslodavci kroz razne oblike neoporezivih naknada mogu podržati svoje zaposlenike, istovremeno smanjujući vlastite troškove i obveze prema poreznom sustavu. U ovom kontekstu, JOPPD obrazac služi kao ključan alat za praćenje svih ovih transakcija, olakšavajući transparentnost u obračunu poreza i doprinosa te omogućujući usklađenost s važećim propisima.

Važno je naglasiti da Hrvatska, kao socijalna država, kroz razne porezne olakšice i neoporezive primitke teži pravednom rasporedu poreznog opterećenja, posebno za ranjive skupine građana. Time osigurava ravnotežu između fiskalnih potreba i socijalne pravednosti, omogućujući porezni sustav koji podržava i potiče jednakost među građanima. Ovakve porezne olakšice i neoporezivi iznosi ključni su za ostvarivanje ekonomske sigurnosti i socijalne stabilnosti zaposlenika u Hrvatskoj.

POPIS LITERATURE

Knjige i članci:

1. Jelčić B. (2008). *Financijsko pravo i financijska znanost*. Zagreb: Birotehnika.
2. Šimović, H. (2012). Razvoj poreza na dohodak u Hrvatskoj: reforme i promašaji. EFZG working paper series, (01), 1-23.

Zakoni:

1. Porez na dohodak, dostupno na: https://www.poreznauprava.hr/HR_porezni_sustav/Stranice/porez_na_dohodak.aspx, (02.09.2024)
2. Zakon o porezu na dohodak, Narodne novine, br. 115/16, 106/18, 121/19, 32/20, 138/20, 151/22 i 114/23.

Pravilnici:

1. Pravilnik o porezu na dohodak, Narodne novine, br. 10/17, 128/17, 106/18, 1/19, 80/19, 1/20, 74/20, 1/21, 102/22, 112/22, 156/22, 1/23, 56/23 i 143/23.

Internet izvori:

2. Dohodak od nesamostalnog rada, https://www.poreznauprava.hr/pozivni_centar/Stranice/dohodak-od-nesamostalnog-rada.aspx

POPIS TABLICA

Tablica 1. Osnova za uvećanjeosnovnog osobnog odbitka	11
Tablica 2. Obračun plaće - neoporeziva isplata	22